CHAUSSURES DE BIÈVRE

ANALYSE COMPARATIVE
DES CONDITIONS DE TRAVAIL : PORTUGAL VS PAYS D'ASIE

- 2025 -

TABLE DES MATIÈRES

I – CONTEXTE ET ENGAGEMENT 3

II – CADRE RÉGLEMENTAIRE ET ENGAGEMENT INTERNATIONAL 4

III – CONDITIONS DE TRAVAIL GÉNÉRALES 5

IV – TRAVAIL DES ENFANTS 5

V – TRAVAIL FORCÉ ET TRAITE D'ÊTRES HUMAINS 6

VI – ANALYSE D'IMPACT ET GESTION DES RISQUES 7

I – CONTEXTE ET ENGAGEMENT

Dans un contexte de mondialisation accrue, les chaînes de production se sont complexifiées, s'étendant souvent vers des pays à bas coût de main-d'œuvre. Si ces choix permettent une compétitivité économique, ils soulèvent des enjeux majeurs en matière de **droits humains, de conditions de travail et de responsabilité sociale**.

Le secteur de la mode et de la chaussure, en particulier, a été régulièrement pointé du doigt pour des pratiques de production reposant sur des violations graves des droits fondamentaux :

- Travail des enfants, encore fréquent dans certaines régions du monde où la scolarisation reste instable ;
- Travail forcé, parfois institutionnalisé dans des contextes de pauvreté ;
- Trafic d'êtres humains, notamment à travers des réseaux de migration non déclarée exploitant des travailleurs vulnérables.

Face à ces réalités, le **devoir de vigilance** des entreprises devient essentiel. Il ne s'agit plus seulement de produire au meilleur prix, mais de garantir que chaque produit est issu d'un processus respectueux de la dignité humaine, des droits sociaux et des normes internationales du travail.

Chez Chaussures de la Bièvre, nous avons fait le choix de produire la majorité de nos souliers au **Portugal**, au cœur d'un bassin d'expertise reconnu mondialement pour la qualité de sa chaussure haut de gamme. Ce choix n'est pas seulement stratégique, il est éthique et engagé.

Pourquoi le Portugal ?

- Pour son savoir-faire artisanal, transmis de génération en génération ;
- Pour sa proximité géographique, qui facilite les échanges, réduit l'empreinte carbone et permet un meilleur contrôle de la production ;
- Pour ses conditions de travail réglementées, conformes aux normes européennes, garantissant le respect des droits humains.

Un travail fait main, local et européen

Le montage de nos souliers est confié à des artisans portugais expérimentés, spécialisés dans la découpe et l'assemblage de chaussures de luxe. Cette fabrication à taille humaine assure une qualité constante et un respect rigoureux des standards que nous défendons.

Un sourcing responsable

Nous privilégions des tanneries engagées dans des démarches responsables, certifiées par des organismes indépendants comme le Leather Working Group, garantissant un impact environnemental limité et une transparence totale sur l'origine des peaux.

Traçabilité totale
Chaque soulier est doté d'un numéro unique de traçabilité, visible à l'intérieur, permettant de garantir:

- Le partenaire en charge de la fabrication du modèle,
- Les lots de matières premières utilisées pour la fabrication,
- La date d'enregistrement de la commande par le fabriquant,
- La date de lancement et de sortie de fabrication de la commande par le fabricant.

Toute personne qui le souhaite peut obtenir ces informations sur simple demande à notre service client: ***serviceclient@hardrige.com***.

La suite de ce document propose une comparaison synthétique entre les conditions de production au Portugal et celles observées dans certains pays d'Asie, afin de mettre en lumière les bénéfices sociaux, éthiques et humains d'une production européenne engagée.

II – CADRE RÉGLEMENTAIRE ET ENGAGEMENT INTERNATIONAL

Critères	Portugal	Certains pays d'Asie
Engagement dans les conventions de l'OIT	Oui (toutes les conventions clés)	Variable selon les pays (certaines conventions non ratifiées ou faiblement appliquées)
Respect du droit du travail	Fortement encadré par la législation nationale et européenne	Application inégale, souvent dépendante du secteur ou de la zone industrielle
Inspections du travail	Régulières et indépendantes	Parfois absentes ou peu efficaces
Liberté syndicale	Garantie par la loi	Souvent restreinte ou réprimée

III – CONDITIONS DE TRAVAIL GÉNÉRALES

Critères	Portugal	Certains pays d'Asie
Durée légale du travail	40h/semaine	Parfois 48h voire plus, avec heures supplémentaires fréquentes
Salaire minimum	Conformité légale européenne, révisé annuellement	Parfois inférieur au seuil de pauvreté local
Protection sociale	Accès à la sécurité sociale, congés payés, santé au travail	Couverture souvent limitée ou inexistante
Environnement de travail	Normes strictes de sécurité, ergonomie et santé	Risques d'exposition à des environnements dangereux non contrôlés

IV – TRAVAIL DES ENFANTS

Éléments	Portugal	Certains pays d'Asie
Législation	Interdiction stricte du travail des enfants (<16 ans)	Présence persistante dans certains secteurs (textile, agriculture, artisanat)
Application	Surveillance rigoureuse et sanctions en cas de non-respect	Laxité dans certaines zones rurales ou informelles
Prévention	Programmes éducatifs, suivi scolaire obligatoire	Faibles moyens de prévention, pauvreté comme facteur majeur

V – TRAVAIL FORCÉ ET TRAITE D'ÊTRES HUMAINS

Éléments	Portugal	Certains pays d'Asie
Risque identifié	Faible	Élevé dans certains secteurs à main-d'œuvre peu qualifiée
Contrôle & inspection	Inspection du travail, recours possible pour les victimes	Insuffisance de protection et faible recours pour les victimes
Présence de sous-traitance non contrôlée	Faible, normes strictes de traçabilité	Fréquente dans les chaînes de sous-traitance multiples et peu transparentes
Mesures gouvernementales	Plan d'action national contre la traite des êtres humains	Initiatives présentes, mais parfois peu appliquées

VI – PROCÉDURES SPÉCIFIQUES MISES EN PLACE

Portugal

- Audit social obligatoire pour les fournisseurs dans certains secteurs
- Obligation de traçabilité de la chaîne de production
- Obligation de déclaration de conformité sociale
- Politique de tolérance zéro sur les violations des droits fondamentaux
- Encadrement légal des agences d'intérim

Asie (variable selon les pays)

- Certaines chartes éthiques sectorielles (souvent non contraignantes)
- Initiatives locales avec ONG ou certifications, mais sans contrôle gouvernemental systématique
- Risques élevés de recours à la sous-traitance informelle non régulée
- Absence fréquente de recours effectif pour les victimes

VII – ANALYSE D'IMPACT ET GESTION DES RISQUES

Risques	Portugal	Certains pays d'Asie
Travail des enfants	Très faible, contrôlé	Présent dans des chaînes informelles
Travail forcé	Faible	Risque modéré à élevé dans certaines industries
Trafic d'êtres humains	Rare et poursuivi pénalement	Présent notamment dans les zones frontalières ou informelles
Degré de traçabilité des fournisseurs	Élevé	Faible, dépend des audits (souvent privés)

Chez Chaussure de la Bièvre, nous avons fait le choix conscient de privilégier une **production éthique, locale et maîtrisée**, en phase avec nos valeurs et les attentes croissantes de nos clients en matière de responsabilité sociale.

Produire au Portugal, c'est s'engager dans une démarche de transparence, de respect des droits humains et de valorisation des savoir-faire européens. C'est aussi garantir une chaîne d'approvisionnement courte, traçable et encadrée, loin des dérives souvent observées dans certaines zones de production mondialisée.

Si le coût unitaire peut paraître plus élevé que dans certains pays d'Asie, le coût humain, social et environnemental est incomparablement plus faible. Ce choix stratégique reflète notre **vision d'une entreprise durable, responsable et fière de ses engagements**.

Chaussures de la Bièvre affirme ainsi son rôle de **chausseur engagé**, au service d'une mode respectueuse des hommes et de leur environnement.