



CHAUSSURES DE BIÈVRE

**RAPPORT  
SUR LA DIVERSITÉ, L'ÉGALITÉ  
ET L'INCLUSION**

- 2025 -

# TABLE DES MATIÈRES

<b>I – NOTRE ENGAGEMENT</b>	<b>3</b>
<b>II – UNE ENTREPRISE INCLUSIVE PAR NATURE</b>	<b>3</b>
<b>III – POLITIQUE D'ÉGALITÉ SALARIALE</b>	<b>3</b>
<b>IV – INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP</b>	<b>3</b>
<b>V – INCLUSION DES GENRES ET DIVERSITÉ DES IDENTITÉS</b>	<b>4</b>
<b>VI – INCLUSION DES MINORITÉS ET GROUPES VULNÉRABLES</b>	<b>4</b>
<b>VII – PRATIQUES DE RECRUTEMENT ET ÉQUITÉ DES PARCOURS</b>	<b>5</b>

## I – NOTRE ENGAGEMENT

Chez Chaussures de la Bièvre, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des engagements concrets qui façonnent notre quotidien. Nous sommes convaincus que la richesse humaine de notre entreprise repose sur la pluralité des parcours, des identités et des expériences.

Créer un environnement où chacun se sent accueilli, respecté et soutenu dans son développement est une condition essentielle de notre réussite collective. C'est ainsi que nous construisons une **culture d'entreprise plus juste, plus humaine et tournée vers l'avenir.**

## II – UNE ENTREPRISE INCLUSIVE PAR NATURE

Avec un effectif composé de **85 % de femmes**, Chaussures de la Bièvre incarne une entreprise où la représentation féminine n'est pas une cible à atteindre mais une réalité quotidienne. Nous nous attachons à :

- Valoriser toutes les compétences, quels que soient le genre, l'origine ou le parcours,
- Promouvoir des carrières équitables pour toutes et tous,
- Faire de l'inclusion un levier de performance humaine.

## III – POLITIQUE D'ÉGALITÉ SALARIALE

Nous nous engageons à garantir une rémunération équitable fondée sur des critères objectifs : responsabilité, compétence, expérience.

Actions et faits concrets :

- L'égalité salariale est intégrée à nos processus de promotion, d'entretien annuel et de recrutement.
- Des revues annuelles de salaires sont organisées pour identifier et corriger d'éventuelles disparités injustifiées.

## IV – INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Nous nous engageons à créer un **environnement de travail accessible et adapté pour les personnes en situation de handicap.**

Actions spécifiques :

- Identification des besoins spécifiques et adaptation des postes de travail.
- Sensibilisation des équipes à une culture inclusive du handicap.

**1** personne en **situation de handicap** travaille dans l'entreprise et a pu adapter son travail à son handicap.

## **V – INCLUSION DES GENRES ET DIVERSITÉ DES IDENTITÉS**

Chez Chaussures de la Bièvre, nous reconnaissons toutes les identités de genre et orientations sexuelles. Chaque collaborateur ou collaboratrice doit pouvoir être soi-même dans un environnement respectueux.

Mesures engagées :

- Politique anti-discrimination,
- Communication interne inclusive et non genrée,
- Sensibilisation sur l'inclusion au travail.

## **VI – INCLUSION DES MINORITÉS ET GROUPES VULNÉRABLES**

Notre politique d'inclusion s'étend à tous les groupes historiquement marginalisés ou exposés à des inégalités sociales.

Groupes concernés :

- Origines ethniques et culturelles,
- Parcours sociaux défavorisés,
- Apparence physique, âge, croyances, etc.

Mesures engagées :

- Processus de recrutement fondés uniquement sur les compétences,
- Veille contre toute forme de micro-agression ou de biais dans les décisions RH.

**26%** d'employés **issus d'un groupe minoritaire ou vulnérable** dans l'ensemble de l'organisation.

## VII – PRATIQUES DE RECRUTEMENT ET ÉQUITÉ DES PARCOURS

Chaussures de la Bièvre veille à garantir des pratiques de recrutement équitables et un accompagnement équitable tout au long du parcours professionnel, à travers les engagements suivants:

- Zéro discrimination à l'embauche : les candidatures sont analysées de manière objective.
- Suivi des parcours professionnels pour garantir une égalité d'accès à la formation, à la mobilité et à la promotion.

Chez Chaussures de la Bièvre, l'inclusion, la diversité et l'égalité ne sont pas de simples intentions : ce sont des **engagements structurants, ancrés dans notre culture et nos pratiques quotidiennes**. Nous croyons qu'une entreprise réellement responsable est celle qui valorise chaque individu pour ce qu'il est, garantit l'équité dans les opportunités et agit contre toutes les formes d'exclusion, visibles ou invisibles.

Cette politique reflète notre volonté de bâtir un **environnement de travail où chacun peut trouver sa place, s'épanouir et contribuer pleinement à la réussite collective**. Elle évoluera au rythme des besoins, des retours d'expérience et des progrès de la société, avec la même exigence de cohérence et d'ouverture.

Parce qu'une entreprise inclusive est une entreprise plus forte, plus juste et plus humaine. Nous avons l'ambition de **poursuivre et renforcer ces efforts dans les années à venir**, en développant des actions concrètes en faveur de l'égalité des chances, de la diversité et du développement des compétences.